

Dans la plupart des provinces, certains groupes d'employés qui travaillent aux services essentiels, tels que les policiers et les pompiers, n'ont pas le droit de grève mais au lieu de ce droit, ils peuvent recourir à l'arbitrage définitif et obligatoire. Des dispositions spéciales visent l'arbitrage obligatoire des différends dans les services hospitaliers dans cinq provinces.

**Délivrance de certificats de compétence d'ouvrier de métier qualifié.**—Dans toutes les provinces, des lois sur l'apprentissage prévoient un régime organisé de formation sur place et d'enseignement en classe aux fins de certains métiers désignés et, dans la plupart des provinces, des dispositions régissent la délivrance de certificats de compétence, sur demande, aux ouvriers compétents dans certains métiers. Dans certaines provinces la loi oblige certaines catégories d'ouvriers de métiers à posséder un certificat de compétence.

**Modifications apportées aux lois provinciales en 1965-1966.**—Les changements importants au cours des années 1965 et 1966 dans les lois ouvrières provinciales sont décrits ci-après.

**Salaire minimum.**—Les taux généraux de salaire minimum ont été haussés dans sept provinces. Le Manitoba et l'Alberta ont aboli les différences dans les salaires minimums ruraux et urbains. En Nouvelle-Écosse, des taux minimums ont été établis pour la première fois à l'intention des employés du sexe masculin. Les taux minimums actuellement en vigueur pour les travailleurs expérimentés dans certaines villes paraissent au tableau 1.

**1.—Salaire minimum des travailleurs expérimentés dans certaines villes, selon le sexe, 1<sup>er</sup> décembre 1966**

| Détail, genre d'établissement et sexe | St-Jean (T.-N.)    | Charlottetown (I.-P.-É.)   | Halifax (N.-É.) | Saint-Jean (N.-B.) | Mont-réal (P.-Q.)         | Toronto (Ont.)  | Winnipeg (Man.) | Regina (Sask.)      | Edmonton (Alb.) | Vancouver (C.-B.)                        |
|---------------------------------------|--------------------|----------------------------|-----------------|--------------------|---------------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|--|
| Heures par semaine                    | 48 <sup>1</sup>    | —                          | 48              | 48                 | 48 <sup>2</sup>           | 48              | 48              | 44                  | 44              | 40 <sup>3</sup>                          |
| visées par les taux.                  | 48 <sup>1</sup>    | 48                         | 48              | 48                 | 48 <sup>2</sup>           | 48              | 44              | 44                  | 44              | 40 <sup>3</sup>                          |
|                                       | dollars l'heure    | dollars l'heure            | dollars l'heure | dollars l'heure    | dollars l'heure           | dollars l'heure | dollars l'heure | dollars par semaine | dollars l'heure | dollars l'heure                          |
| Fabriques.....                        | H. 0.70<br>F. 0.50 | 1.10 <sup>4</sup><br>—     | 1.10<br>0.85    | 0.90<br>0.90       | 1.00<br>1.00              | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00    | 40.00<br>40.00      | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00                             |
| Blanchisseries, etc....               | H. 0.70<br>F. 0.50 | 1.10<br>0.55               | 1.10<br>0.85    | 0.90<br>0.80       | 1.00<br>1.00              | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00    | 40.00<br>40.00      | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00                             |
| Magasins.....                         | H. 0.70<br>F. 0.50 | 1.10<br>—                  | 1.10<br>0.85    | 0.90<br>0.90       | 1.00<br>1.00              | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00    | 40.00<br>40.00      | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00                             |
| Hôtels et restaurants.                | H. 0.70<br>F. 0.50 | 1.10<br>21.00 <sup>5</sup> | 1.10<br>0.85    | 0.80<br>0.80       | 0.64 <sup>6</sup><br>0.64 | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00    | 40.00<br>40.00      | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00                             |
| Salons de beauté.....                 | H. 0.70<br>F. 0.50 | 1.10<br>—                  | 0.85<br>0.85    | 0.80<br>0.80       | 1.00<br>1.00              | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00    | 40.00<br>40.00      | 1.00<br>1.00    | 35.00 <sup>7</sup><br>35.00 <sup>7</sup> |
| Cinéma et lieux d'amusement.          | H. 0.70<br>F. 0.50 | 1.10<br>—                  | 1.10<br>0.85    | 0.80<br>0.80       | 1.00<br>1.00              | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00    | 40.00<br>40.00      | 1.00<br>1.00    | 0.75<br>0.75                             |
| Bureaux.....                          | H. 0.70<br>F. 0.50 | 1.10<br>—                  | 1.10<br>0.85    | 0.80<br>0.80       | 1.00<br>1.00              | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00    | 40.00<br>40.00      | 1.00<br>1.00    | 1.00<br>1.00                             |

<sup>1</sup> Soit 40 heures dans les magasins. <sup>2</sup> Le salaire minimum s'applique à un maximum de 54 heures par semaine dans les hôtels et restaurants. <sup>3</sup> Le salaire minimum s'applique à un maximum de 44 heures par semaine dans les salons de beauté, les cinémas et lieux d'amusement. <sup>4</sup> Soit 90 cents l'heure pour les hommes dans les usines de traitement des aliments. <sup>5</sup> Conducteurs de véhicules automobiles, gardiens, mécaniciens et chauffeurs de machines fixes, 70 cents; chasseurs, 56 cents. <sup>6</sup> Dollars par semaine pour les serveuses; \$16 pour les autres travailleuses de restaurants. <sup>7</sup> Dollars par semaine.